



Fachberatung - Konzeption

Ausbildungskonzeption - entwickeln - erstellen - überarbeiten
„Praxisnah und zielorientiert“ - planbar-umsetzbar-machbar mit **COACHBAR**

mögliche Konzeptionen und Fachberatungsinhalte

Ausbildungskonzeption		
Einheit	Konzeptsitzung Ausbildung - Inhalte	3 Stunden
	<ul style="list-style-type: none"> • Prozesseinstieg Ausbildungskonzeption - Bestandesaufnahme IST- SOLL • Rollen und Verantwortlichkeiten in der Projektphase - Definieren der Kompetenzbereiche 	
Einheit	Konzeptsitzung Ausbildung - Inhalte	3 Stunden
	<ul style="list-style-type: none"> • AD/PD und Sem. Planung/Umsetzung - Leitfaden, Instrumente • Aufgaben und Rollen in der Institution Bereich Ausbilden (Funktionendiagramm) • Anforderungsprofil Praktikanten/Lernende (für Lehrstelle) 	
Einheit	Konzeptsitzung Ausbildung - Inhalte	3 Stunden
	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung und Bestimmung im Auswahlverfahren, Themeninhalte, Beurteilungsinstrumente • Prozessablauf Praktikum - interne Lehrstellenbesetzung - Umsetzung 	
Einheit	Umsetzung «Lehrstellenbesetzung Externe»	3 Stunden
	<ul style="list-style-type: none"> • Anwendung der Instrumente und Beurteilungsinstrumente zum Anforderungsprofil (Lernende) • Rekrutierungsverfahren externe Lernende (Teilnahme und Mitentscheid), Umsetzen in den Alltag 	
Einheit	Konzeptsitzung - finale Inhalte - Abschluss	3.5 Stunden
	<ul style="list-style-type: none"> • Didaktische Instrumente für Auszubildende (fachliche Merkblätter, Leitfaden Div. Planungsinstrumente) • Prozesstand - Entwicklung, Aufgaben und Kompetenzen Auszubildende pro Lehrjahr 	

Fachsupport

- Schreiben von Konzepten, Teilhalten oder fachliche Feedback zu erstellten Dokumenten w. Prozess
- Auf Wunsch Vorlagen von COACHBAR zum Verkauf
- Einheiten, Termine und Turnus nach Vereinbarung

Fachliche Leitung oder Projektleitung

Christine Schaub, Firma COACHBAR

- Institutionsleiterin in sozialen und sozialmedizinischen Institutionen
- Ausbilderin eidg. Fachausweis
- Coach mit Praxiskompetenz in Transaktionsanalyse
- Langjährige Erfahrung als Abteilungsleiterin schulergänzende Betreuung, als Geschäftsführerin sowie als Kita Leiterin
- Langjährige Erfahrung als Lehrbeauftragte in der Führungsweiterbildung (eidg. Team/Institutionsleitung)