



## Weiterbildung oder Coachingangebot

### Teamentwicklung in der Praxis - in sozialen Institutionen

„Praxisnah und zielorientiert“ - planbar-umsetzbar-machbar mit **COACHBAR**

#### Teamarbeit – Teamentwicklung

### Teamentwicklung

1.Einheit	Rollen und Ressourcen	3 Stunden	Termine nach Vereinbarung
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen von Zusammenarbeit im Team - Theorie</li> <li>• Rollen und Ressourcen (Führungsrollen, soziale und Teamrollen nach Belbin)</li> <li>• Selbsteinschätzung und Fremdeinschätzung - Praxistransfer</li> </ul>		
2.Einheit	Normen, Werte, Haltung	3 Stunden	Termine nach Vereinbarung
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• eigene Normen, Werte und Haltung in der Arbeitswelt bewusster werden</li> <li>• Normen, Werte und Haltung der Teammitglieder kennen (Eigenbild, Fremdbild) - Auswirkungen</li> <li>• Ethik-Regeln für die Zusammenarbeit definieren</li> </ul>		
3.Einheit	Inhalte aufbauend	3 Stunden	Termine nach Vereinbarung
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Weitere Inhalte aufbauend zum Prozess sind möglich</li> </ul>		

#### Richtziele

- Der Bedeutung der Zusammenarbeit bewusster werden
- Die Rollen, Ressourcen und Fähigkeiten der einzelnen Teammitglieder kennen und sichtbar machen

#### Feinziele

- Die Teilnehmenden werden sich der Kompetenzen, Rollen und Ressourcen der Teammitglieder bewusster
- Visionen und Eckwerte, Regeln für die Zusammenarbeit definieren

#### Mit wem

- Soziale Institutionen, qualifiziertes Fachpersonal oder Gesamtteam

#### Kursleitung

Christine Schaub, Firma COACHBAR

- Institutionsleiterin in sozialen und sozialmedizinischen Institutionen
- Ausbilderin eidg. Fachausweis
- Coach mit Praxiskompetenz in Transaktionsanalyse
- Langjährige Erfahrung als Abteilungsleiterin schulergänzende Betreuung, als Geschäftsführerin sowie als Kita Leiterin
- Langjährige Erfahrung als Lehrbeauftragte in der Führungsweiterbildung (eidg. Team/Institutionsleitung)